



LÖNEKARTLÄGGNING

I EN KVALITETSSÄKRAD PROCESS HJÄLPER VI ER ATT GENOMFÖRA RÄTT ÅTGÄRDER OCH UPFYLLA LAGKRAVEN

ÄR NI FLER ÄN 10 ANSTÄLLDA – DÅ GÄLLER DET ER

Lönekartläggning innebär att analysera om det förekommer löneskillnader mellan män och kvinnor som har direkt eller indirekt samband med kön. Löneskillnader ska särskilt analyseras om de förekommer inom lika arbete eller mellan likvärdiga arbeten.

En arbetsgivare med fler än 10 anställda är sedan 2017 ansvarig enligt lag att årligen genomföra lönekartläggning.

Lönekartläggning och analys av löneskillnader är en del av arbetet med aktiva åtgärder – ett förebyggande och främjande arbete för att motverka diskriminering.

FÖRDELAR MED ATT GENOMFÖRA LÖNEKARTLÄGGNING:

- Skapar en jämställd arbetsplats.
- Skapar ett attraktivt varumärke som trovärdig arbetsgivare (employer branding).
- Är ett stöd i verksamhetsfrågor rörande lönesättning, rekrytering och kompetensutveckling.

PARAGERAS ERBJUDANDE:

- Lönekartläggning genomförs i en kvalitetssäkrad process i nära samarbete med er som arbetsgivare.
- Vi levererar ett dokumenterat resultat som kan användas som underlag för kommande års lönekartläggningar.
- Vi har erfarenhet av lönekartläggning hos kunder inom bland annat IT/teknik-, industri- och fastighetsbranschen samt konsultverksamhet.
- Parageras process är lämplig för företag med upp till ca 100 medarbetare.

Pris: < 50 anställda 19 500 kr
> 50 anställda 29 500 kr

Vill ni veta mer, vänligen kontakta:

Åsa Callenfors · Paragera

Direkt 070-610 12 57

E-post: asa.callenfors@paragera.se