

Utbildning

Digitala Ledarprogrammet



Deltagare 2020:

*”Tack för en mycket
bra kurs!”*

*”Bästa digitala kursen
jag har gått!”*

*”Riktigt bra kurs
och väl utfört!”*

Digitalt Ledarutvecklingsprogram

Paragera har sedan 2006 genomfört ledarskapsprogram innehållande upp till fyra block med utbildning på olika kurs- och konferensgårdar i regionen. Våren 2020 flyttade vi, av kända skäl, in denna utbildning till den digitala världen. Efter att ha genomfört ett antal digitala utbildningar har vi nu trimmat in den för maximal inläring i digital miljö.

Vi vänder oss till den som är nybliven ledare såväl som ledare med flera års erfarenhet i ledarrollen. Vår pedagogik, som innebär att du som deltagare får tillfälle att reflektera utifrån din egen beteendeprofil och träna ditt ledarskap, både utifrån egna erfarenheter och skapade situationer hur du möter dina medarbetare utifrån deras behov. Vi kallar det behovsanpassat ledarskap.

Vi utgår också ifrån att kopplingen mellan affären och ledarskapet är en förutsättning för framgångsrikt företagande och motiverade och självständiga medarbetare.

Våra utbildare har mångårig erfarenhet som ledare och av ledarutveckling i olika företag och organisationer.



” Kopplingen mellan affären och ledarskapet är en förutsättning för framgångsrikt företagande”

VI ERBJUDER

Skräddarsytt eller komplett program

Vi har brutit ned vårt ordinarie 7-dagars ledarskapsprogram i moduler. Detta för att det är stor skillnad på utbildning på en konferensgård jämfört med att tillbringa hela dagar framför datorn vid en digital onlineutbildning.

Vi kan även anpassa vårt program och skräddarsy det efter kundens önskemål och innehåll och tidsåtgång. Vi planerar så att varje pass som längst är sex timmar, vilket gör att du under hela kursen har god flexibilitet med ditt vardagliga arbete.

Här ser Du exempel på moduler som kan ingå.



Paragera har, bland många fler, genomfört ledarutvecklingsprogram på följande organisationer

Actia - Atea – Arris – Autoliv – BAKS - Bixia - Cenova - Hyresbostäder i Norrköping - Impact Coatings
LK Data - Linköpings Stift - Know IT - Katrineholm Energi - Mjölby Svartådal Energi
Mjölby Kommun – Narrative - OEM electronics – SAAB – Sodexo – Studentbostäder - Stångåstaden
Swedwood - Sick IVP - Sky Hotel & Apartments – Torpheimergruppen - Tekniska Verken
Region Östergötland – VTI - Ödeshögs kommun m fl

VI ERBJUDER

Det kompletta programmet

Det kompletta digitala ledarskapsprogrammet innehåller sex (6) utbildningstillfällen om vardera 4-6 timmar förutom det första tillfället som är två timmar. Här nedan ser du innehållet.

- Tillfälle 1: Presentation utbildningens innehåll samt företags- och självpresentationer. Introduktion till IDI. Förstå modellen.
- Tillfälle 2: IDI. Föreläsning och grupparbeten.
Deltagarna erhåller första delen av sin egen profil
- Tillfälle 3: IDI, förstå begreppet adaptability, föreläsning, reflektion och grupparbeten, utdelning av andra delen av profilen
Fördjupningsövningar för att förbättra samarbetet med sin omgivning. Att bygga en feedback-kultur. Övningar och träning.
- Tillfälle 4: Grupputveckling enligt FIRO och IMGD. Föreläsning, grupparbeten och reflektion. Kunskap om hur ledarskapet utvecklar grupper i olika faser. Konflikthantering. Föreläsning om olika metoder. Övningar.
- Tillfälle 5: Behovsanpassat ledarskap – ett verktyg för att utveckla individer. Föreläsning och grupparbeten.
- Tillfälle 6: Tillitsbaserad styrning samt självledarskap och målstyrning.
Föreläsning, grupparbete och reflektion.
Sammanfattning av hela kursen, repetition och reflektion.

Hemuppgifter mellan utbildningstillfällena

Efter varje tillfälle får Du en hemuppgift att lösa och som du får redovisa vid den efterföljande träffen. Det är en enklare uppgift som inte tar alltför lång tid i anspråk och vid vissa tillfällen är det helt enkelt ett verktyg eller tillvägagångssätt som Du kan använda direkt i Din vardag.

Tillfälle Nr 1-3

”Insikten”

De första tillfällena föregås av att alla deltagare genomför en IDI-profil. Denna kommer att ligga till grund för upplägget i dessa och kommande block.

Innehåll

- Öka självinsikten genom att förstå vilka behov som styr dig
- Identifiera beteenden som ökar förmågan att samspela med andra personer
- Identifiera dina styrkor och utvecklingsbehov i rollen som ledare
- Öka förmågan att kommunicera effektivt
- Få förståelse för egna och andras styrkor och svagheter
- Sluta reta dig på andra och istället se andra personers styrkor
- Lär dig nyttja dina och andras olikheter för bästa samarbete
- Förstå feedback och hur man bygger upp en effektiv feedback-kultur

Läs mer om IDI senare i dokumentet.



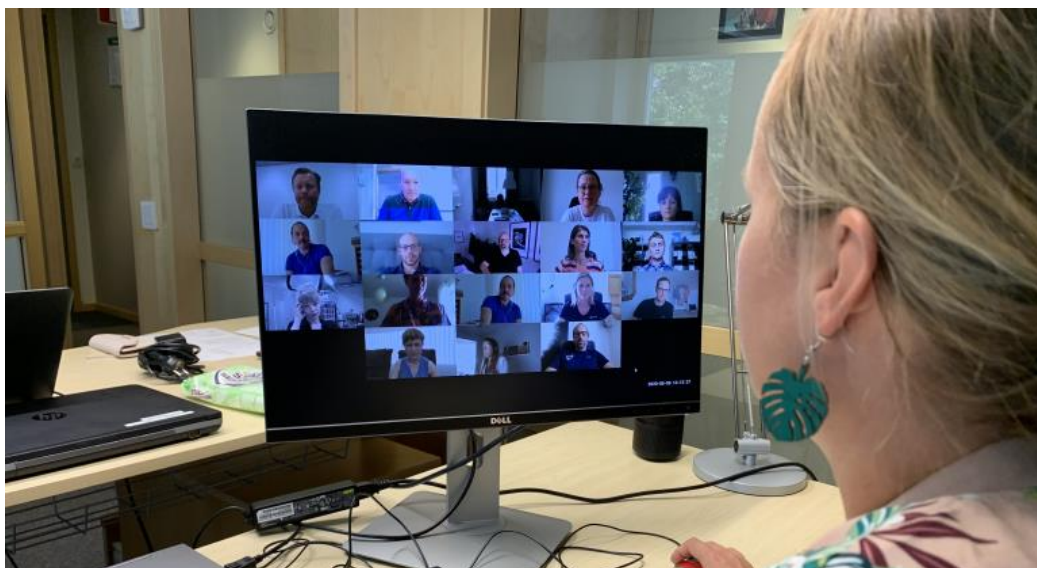
Tillfälle Nr 4-5

”Verktogsådan”

Vi går igenom teorier för grupper och enskilda medarbetares utveckling och ger dig verktyg för att driva utveckling av såväl grupper som enskilda medarbetare. Konflikthantering är ett område som ledare behöver behärska. Vi går igenom och tränar å olika metoder.

Innehåll

- Kunskap och förståelse för hur en grupp lever och utvecklas samt vilket behov av ledarskap som krävs för att gruppen ska komma vidare i utvecklingen mot full effektivitet
- Olika metoder av konflikthantering och när det passar att använda dem
- Ökad färdighet att utifrån en persons behov välja rätt ledarbeteende i en given situation
- Få ett konkret verktyg att kunna behovsanpassa ditt ledarskap så att du kan agera på rätt sätt i samspelet med andra människor i olika situationer



Tillfälle Nr 6

”Tillitsbaserat ledarskap”

Under sista träffen går vi igenom det moderna ledarskapet för framtiden. Att leda tillitsbaserat. Är du och din organisation redo? Hur tar ni er dit?

Under detta tillfälle sammanfattar och reflekterar vi även över hela kursen och tittar individuellt på vad just du vill och behöver jobba med för framtiden.

Vi gör också en pulsmätning av din nuvarande situation. Förutom arbetslivet, finns det något annat du behöver ta tag i för att också bli mer effektiv på jobbet?

Innehåll

- *Föreläsning om tillitsbaserat ledarskap. Varför tillitsbaserat?*
- *Hur nära tillitsbaserat ledarskap befinner sig du och din organisation?*
- *Hur ska man jobba för att ta sig dit?*
- *Life Management – hur blir du effektivare och bättre på jobbet?*
- *Hur påverkar hela din livssituation dig? Åtgärder?*



IDI – ett beteendeprofilinstrument

Grunden för ett bra ledarskap är att ha en god självbild. För att få insikt om sin självbild kommer vi att använda oss av en 360° IDI©-profil som mäter de intryck ledaren gör på sin omgivning. Resultatet blir en beskrivning av hur ledarens beteende upplevs av omvärlden. Det finns ytterligare information att inhämta om IDI på www.idi.se.

IDI utvecklades på 1970-talet i USA av PhD Richard E Zackrison. IDI bygger bland annat på Dr David W Merrills och Dr James W Taylors teorier om sociala stilar. Syftet med deras ursprungsstudier var bland annat att söka samband mellan beteendestil och effektivitet hos chefer. Deras forskning kullkastade de då rådande uppfattningarna om att det skulle finnas en "bästa stil". De visade tydligt att det inte fanns någon beteendestil som var bäst/mest effektiv. Däremot fann de tydliga samband mellan beteendestil och varför en person bedöms vara effektiv – i korthet: alla stilar har sitt eget sätt att vara effektiv på!

Taylors metod (1964) att bestämma en persons "sociala stil" skilde sig från tidigare instrument genom att han lät andra människor beskriva en persons beteende. Det är det som är styrkan med IDI. Varje deltagare får feedback från upp till 16 medarbetare/kollegor/chefer/vänner vilka har fyllt i en profil på respektive deltagare, en så kallad 360° feedback. Dr Zackrison (1977) utvecklade metoden att mäta beteende och förfinade även en av de dimensioner som Taylor/Merrill definierat.

Richard Zackrison flyttade till Sverige 1980. Vid samma tidpunkt började IDI användas på svenska. Instrumentet har sedan dess kontinuerligt utvecklats för svenska förhållanden. I augusti 2017 har det tagits fram ca 125 000 IDI-profiler i Sverige vilket gör att det finns en mycket trovärdig statistik.

Instrumentet mäter en persons beteende i tre dimensioner.

Den första visar i vilken grad en person upplevs sträva efter att påverka och kontrollera andra. Den andra mäter den grad av känslomässig kontakt personen upplevs sträva efter. Dessa två dimensioner kan ställas mot varandra i en matris, som då beskriver fyra så kallade grundbeteendestilar.

Alla fyra beteendestilar är lika resultatnriktade och effektiva, men på fyra olika sätt.

Vi kallar dem Motivator, Producer, Processor och Relator efter de styrkor som tydligast är förknippade med stilarna.

Den tredje dimensionen - Adaptability - mäter hur individen upplevs anpassa sin beteendestil till situationens och andra individers behov.

Att kunna anpassa sin beteendestil till andra människors behov och till olika situationers behov påverkar samarbetsförmågan, den personliga effektiviteten, toleransen för andra människor, etc. Det är en förmåga som man genom insikt och träning medvetet kan utveckla.

Paragera erbjuder tjänster inom

- Ledar- och medarbetarutveckling
- Affärsutveckling, personlig coachning och mentorskap
- Interimsledare/-chefer och Förändringsledning
- HR-konsulting
- Rekrytering



Företaget startades 2006. I dag består företaget av åtta seniora konsulter med ledar- och personalchefserfarenhet från små och stora företag i såväl privat som offentlig sektor. Vi ser flexibilitet, behovsanpassning och en lokal marknadskännedom som våra framgångsfaktorer. Företaget har sitt säte i Linköping och verkar främst i Östergötland.

Kontakt och Anmälan

Om Du har några frågor om programmet, välkommen att kontakta oss

Mats Klippinger
mats.klippinger@paragera.se
070-825 00 66

Anders Mäki
anders.maki@paragera.se
070-911 31 33